

Số: 128 /LĐTBXH-VP

Hà Nội, ngày 10 tháng 01 năm 2024

V/v trả lời kiến nghị của cử tri gửi
trước Kỳ họp thứ 6, Quốc hội khóa XV

Kính gửi: Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Bắc Ninh

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được kiến nghị của cử tri tỉnh Bắc Ninh do Ban Dân nguyện, Ủy ban Thường vụ Quốc hội chuyển đến tại Công văn số 1611/BDN ngày 21/11/2023, nội dung như sau:

“Hiện nay thu nhập của người lao động ở các doanh nghiệp còn thấp, mặt khác giá cả các mặt hàng tiêu dùng có xu hướng tăng do giá xăng dầu tăng. Đề nghị xem xét tiếp tục tăng mức lương tối thiểu vùng vào năm 2024, để doanh nghiệp có cơ sở tăng lương cho người lao động, nhằm đảm bảo mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ” (Kiến nghị số 109).

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời như sau:

Theo quy định của Bộ luật Lao động, chính sách tiền lương trong khu vực doanh nghiệp do người lao động và người sử dụng lao động quyết định, dựa trên cơ sở thương lượng, thỏa hiệp giữa hai bên. Nhà nước chỉ quy định mức lương tối thiểu là mức sàn thấp nhất để bảo vệ những lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật thấp, làm công việc đơn giản không bị trả lương quá thấp. Mức lương tối thiểu do Chính phủ quyết định và công bố trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng tiền lương quốc gia và được điều chỉnh dựa trên mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ; tương quan giữa mức lương tối thiểu và mức lương trên thị trường; chỉ số giá tiêu dùng; tốc độ tăng trưởng kinh tế; quan hệ cung - cầu lao động; việc làm và thất nghiệp; năng suất lao động; khả năng chi trả của doanh nghiệp.

Căn cứ quy định của Bộ luật Lao động và trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng tiền lương quốc gia, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 38/2022/NĐ-CP¹ điều chỉnh mức lương tối thiểu tăng bình quân 6%, thực hiện từ ngày 01/7/2023², đảm bảo mức sống tối thiểu và có cải thiện hơn cho người lao động³. Mức điều chỉnh được tính toán phù hợp với điều kiện thực tế, tình hình kinh tế - xã hội, có sự chia sẻ, hài hòa lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, đảm bảo duy trì, phục hồi và phát triển sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

¹ Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

² Các mức lương tối thiểu: vùng I là 4.680.000 đồng, vùng II là 4.160.000 đồng, vùng III là 3.640.000 đồng, vùng IV là 3.250.000 đồng. Đồng thời quy định các mức lương tối thiểu giờ: vùng I là 22.500 đồng/giờ, vùng II là 20.000 đồng/giờ, vùng III là 17.500 đồng/giờ, vùng IV là 15.600 đồng/giờ.

³ Theo thông cáo báo chí của Tổng cục Thống kê, tính chung năm 2023, thu nhập bình quân tháng của người lao động là 7,1 triệu đồng/tháng, cao gấp 1,57 lần so với mức tiền lương tối thiểu của vùng I và gấp 2,36 lần so với mức tiền lương tối thiểu vùng IV.

Ngày 20/12/2023, Hội đồng tiền lương quốc gia đã họp và thống nhất khuyến nghị với Chính phủ phương án lương tối thiểu áp dụng từ ngày 01/7/2024, điều chỉnh tăng bình quân 6% (tương ứng tăng từ 200.000 đồng đến 280.000 đồng)⁴. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ xây dựng trình Chính phủ ban hành Nghị định quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Trên đây là trả lời của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, trân trọng gửi tới Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Bắc Ninh để trả lời kiến nghị của cử tri./. *đj*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Đoàn Chủ tịch UBTWMTTQVN;
- Ban Dân nguyện;
- Văn phòng Chính phủ;
- Chủ nhiệm VPQH;
- Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP;
- Bộ LĐTBXH: Lãnh đạo Bộ, Cục QHLĐTL;
- Thường trực HĐND, UBND, Sở LĐTBXH tỉnh Bắc Ninh;
- Lưu: VT, TH_(NTL).



BỘ TRƯỞNG

Đào Ngọc Dung

⁴ Báo cáo số 02/BC-HĐTL ngày 12/01/2024 của Hội đồng Tiền lương Quốc gia.