

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1093 /BLĐTBXH-VP

Hà Nội, ngày 19 tháng 3 năm 2024

V/v trả lời kiến nghị của cử tri gửi  
sau Kỳ họp thứ 6. Quốc hội khóa XV

Kính gửi: Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh An Giang

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được kiến nghị của cử tri tỉnh An Giang do Ban Dân nguyện, Ủy ban Thường vụ Quốc hội chuyển đến tại Công văn số 48/BDN ngày 24/01/2024, nội dung như sau:

*“Cử tri kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, điều chỉnh độ tuổi nghỉ hưởng lương hưu phù hợp với đặc thù từng ngành, từng lĩnh vực cụ thể. Trong đó, đối với đối tượng là giáo viên bậc mầm non phải dành nhiều thời gian, công sức để chăm sóc trẻ, sức lao động bị hao mòn theo độ tuổi nhưng phải đến đủ 60 tuổi đối với nữ và 62 tuổi đối với nam mới được nghỉ hưởng lương hưu, trường hợp xin nghỉ hưu sớm có thể sẽ ảnh hưởng đến một số chế độ, quyền lợi được hưởng” (Kiến nghị số 45).*

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời như sau:

Chế độ hưu trí hay được gọi là chế độ tuổi già, là một trong các chế độ của chính sách bảo hiểm xã hội (BHXH) nhằm đảm bảo nguồn thu nhập hàng tháng cho người lao động khi về già (đến tuổi nghỉ hưu).

Theo quy định của pháp luật về BHXH, người lao động để được hưởng lương hưu hàng tháng phải đáp ứng đồng thời hai điều kiện về tuổi đời và thời gian đóng BHXH nhằm đảm bảo hài hòa, cân đối giữa thời gian đóng góp và thời gian thụ hưởng chế độ BHXH của người lao động, từ đó đảm bảo cân đối và bền vững lâu dài của Quỹ BHXH.

Vấn đề tuổi nghỉ hưu đã được thảo luận, thống nhất thông qua tại Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Thể chế hóa chủ trương tăng tuổi nghỉ hưu tại Nghị quyết số 28-NQ/TW, Quốc hội đã thống nhất ban hành Bộ luật Lao động năm 2019, trong đó Điều 169 và Điều 219 quy định về tuổi nghỉ hưu, điều kiện hưởng lương hưu.

Trong quá trình nghiên cứu, xây dựng Bộ luật Lao động năm 2019, vấn đề tuổi nghỉ hưu đã được trao đổi, thảo luận, đánh giá một cách kỹ lưỡng, tổng thể các mặt liên quan. Vì vậy, Bộ luật Lao động năm 2019 quy định việc điều chỉnh tăng tuổi nghỉ hưu hay điều kiện hưởng lương hưu của người lao động không thực hiện tăng ngay lên 62 tuổi đối với nam và 60 tuổi đối với nữ mà được điều chỉnh theo lộ trình mỗi năm chỉ tăng thêm 03 tháng đối với lao động nam và 04 tháng

đối với lao động nữ. Bên cạnh đó, việc tăng tuổi nghỉ hưu cũng đã xem xét đến các yếu tố về tính chất, loại hình lao động và sức khỏe của người lao động, đối với những người lao động làm nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn hoặc những người lao động sức khỏe yếu (bị suy giảm khả năng lao động) thì cũng có thể nghỉ hưu ở tuổi thấp hơn so với người làm việc trong điều kiện lao động bình thường (nghỉ hưu sớm hơn tối đa 05 tuổi hoặc 10 tuổi tùy từng trường hợp).

**Việc bổ sung nghề giáo viên mầm non vào Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (gọi tắt là Danh mục nghề) làm cơ sở xét điều kiện hưởng lương hưu của người lao động được thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành, cụ thể:**

Khoản 3 Điều 9 Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH<sup>1</sup> quy định: Bộ quản lý ngành, lĩnh vực rà soát nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc ngành, lĩnh vực quản lý; xem xét ý kiến của người sử dụng lao động để đề xuất sửa đổi, bổ sung Danh mục nghề phù hợp với sự phát triển kinh tế - xã hội, khoa học công nghệ và quản lý trong từng thời kỳ, gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Điều 2 Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH<sup>2</sup> quy định: Hằng năm, các bộ quản lý ngành, lĩnh vực, người sử dụng lao động chủ động rà soát, đánh giá Danh mục nghề theo phương pháp đã được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định để đề xuất sửa đổi, bổ sung Danh mục nghề phù hợp với sự phát triển kinh tế - xã hội, khoa học công nghệ và quản lý trong từng thời kỳ.

Trên cơ sở đề xuất của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ phối hợp với các bộ, ngành, cơ quan liên quan xem xét, đánh giá điều kiện lao động của giáo viên mầm non, làm cơ sở xem xét bổ sung vào Danh mục nghề theo quy định nêu trên.

Ngày 15/12/2022, Bộ Giáo dục và Đào tạo có Công văn số 6586/BGDĐT-NGCBQLGD đề nghị bổ sung vào Danh mục nghề đối với nghề giáo viên mầm non nhưng không gửi kèm hồ sơ theo các quy định nêu trên nên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội không có cơ sở xem xét, bổ sung vào Danh mục nghề.

Trong thời gian tới, trên cơ sở đề xuất của các bộ, ngành, địa phương, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp tục phối hợp với các bộ, ngành liên quan nghiên cứu, rà soát để sửa đổi, bổ sung Danh mục nghề nhằm đảm bảo thực hiện

<sup>1</sup> Thông tư số 29/2021 TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động.

<sup>2</sup> Thông tư số 11/2020 TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

tốt các chế độ, chính sách cho người lao động, trong đó có việc làm cơ sở xét điều kiện hưởng lương hưu của người lao động.

Trên đây là trả lời của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, trân trọng gửi tới Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh An Giang để trả lời kiến nghị của cử tri./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Đoàn Chủ tịch UBTWMTTQVN;
- Ban Dân nguyện;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ GD&ĐT;
- Chủ nhiệm VPQH;
- Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP;
- Bộ LĐTBXH: Lãnh đạo Bộ, Vụ BHXH, Cục ATLĐ;
- Thường trực HĐND, UBND, Sở LĐTBXH tỉnh An Giang;
- Lưu: VT, TH<sub>(NTL)</sub>.

**BỘ TRƯỞNG**



**Đào Ngọc Dung**