

Phản bác các luận điệu xuyên tạc công tác cán bộ trong vận hành chính quyền địa phương hai cấp

NGUYỄN ĐÌNH PHÚC - Học viện Chính trị khu vực II, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.
07:29 27/05/2026

CT&PT - Đổi mới quản trị quốc gia theo hướng hiện đại, hiệu lực, hiệu quả là một trong những định hướng chiến lược được Đảng Cộng sản Việt Nam. Trong đó, xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương hai cấp góp phần bảo đảm hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước và nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân. Tuy nhiên, hiện nay, các thế lực thù địch, phản động và cơ hội chính trị đang ra sức chống phá, đưa ra nhiều luận điệu xuyên tạc, kích động tâm lý bất mãn, chia rẽ nội bộ cán bộ, đảng viên. Bài viết phân tích, làm rõ những luận cứ khoa học nhằm đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và nâng cao hiệu quả đổi mới quản trị quốc gia trong giai đoạn mới.

1. Đặt vấn đề

Việt Nam đang đẩy mạnh đổi mới quản trị quốc gia theo hướng hiện đại, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; đồng thời triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp nhằm tinh gọn bộ máy, tăng cường phân cấp, phân quyền, phát huy tính chủ động, sáng tạo của địa phương và nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân. Trong tiến trình đó, xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ được xác định là nhân tố quyết định bảo đảm sự vận hành thông suốt, hiệu quả của hệ thống chính trị và thành công của công cuộc đổi mới. Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng khẳng định yêu cầu xây dựng “thực sự tiêu biểu, có tư duy, năng lực quản trị tiên tiến, phù hợp với mô hình tổ chức mới và yêu cầu phát triển bứt phá của đất nước”¹. Tuy nhiên, các thế lực thù địch, phản động và phần tử cơ hội chính trị đã lợi dụng việc sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí, điều động, luân chuyển cán bộ để phát tán thông tin sai lệch, xuyên tạc chủ trương của Đảng và Nhà nước; kích động tâm lý hoài nghi, bất mãn; cổ súy tư tưởng cục bộ, địa phương chủ nghĩa; phủ nhận vai trò của đội ngũ cán bộ trong quản trị quốc gia; từ đó làm suy giảm niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với công cuộc đổi mới.

Trước yêu cầu đó, việc nhận diện đầy đủ các luận điệu xuyên tạc, làm rõ bản chất, âm mưu, thủ đoạn chống phá của các thế lực thù địch, đồng thời xây dựng các luận cứ phản bác có cơ sở lý luận, chính trị, pháp lý và thực tiễn là nhiệm vụ cấp thiết. Đây không chỉ là yêu cầu của công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng theo tinh

thần Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới, mà còn góp phần củng cố sự đồng thuận xã hội, xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu của mô hình chính quyền địa phương hai cấp và nâng cao hiệu quả đổi mới quản trị quốc gia ở Việt Nam hiện nay.

2. Nhận diện các luận điệu sai trái, xuyên tạc về công tác cán bộ trong vận hành chính quyền địa phương hai cấp

Trong quá trình triển khai chủ trương đổi mới tổ chức bộ máy, xây dựng chính quyền địa phương hai cấp và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo yêu cầu phát triển mới của đất nước, các thế lực thù địch, phản động và phần tử cơ hội chính trị gia tăng các hoạt động chống phá trên không gian mạng và thông qua nhiều hình thức tuyên truyền khác nhau. Mặc dù có cách thức biểu hiện đa dạng, các luận điệu xuyên tạc đều hướng tới mục tiêu làm suy giảm niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng, gây mất đoàn kết nội bộ và cản trở quá trình đổi mới quản trị quốc gia.

Thứ nhất, xuyên tạc công tác cán bộ trong mô hình chính quyền hai cấp chỉ mang tính hình thức, phủ nhận vai trò của đội ngũ cán bộ trong vận hành chính quyền địa phương hai cấp.

Luận điệu này cố tình phủ nhận vai trò quyết định của đội ngũ cán bộ yếu tố trung tâm bảo đảm hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước. Chúng cố tình đưa ra luận điệu việc triển khai mô hình chính quyền hai cấp không thể mang lại những thay đổi về công tác cán bộ, không thể kiểm soát quyền lực, không gắn với cải thiện chất lượng phục vụ người dân. Chúng cho rằng việc tổ chức và vận hành chính quyền địa phương hai cấp chỉ nhằm mục đích cắt giảm biên chế, giảm chi ngân sách hoặc thu hẹp bộ máy hành chính một cách cơ học.

Một số đối tượng cố tình xuyên tạc rằng việc sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức lại chính quyền địa phương là biểu hiện của sự lúng túng trong quản lý nhà nước hoặc là bước đi mang tính thử nghiệm, thiếu cơ sở khoa học và thực tiễn. Thủ đoạn chủ yếu của các đối tượng chống phá là tách rời chủ trương tinh gọn bộ máy với yêu cầu nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị; cố tình đồng nhất việc thay đổi mô hình tổ chức với sự suy giảm năng lực quản lý nhà nước, qua đó cố tình phủ nhận vai trò quyết định của đội ngũ cán bộ trong việc bảo đảm hiệu lực, hiệu quả hoạt động của mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Đặc biệt, chúng đưa ra quan điểm sai trái cho rằng trong bối cảnh phát triển mạnh mẽ của công nghệ số, trí tuệ nhân tạo và tự động hóa, vai trò của đội ngũ cán bộ sẽ ngày càng giảm sút; chất lượng quản trị quốc gia chỉ phụ thuộc vào công nghệ hoặc thể chế mà không phụ thuộc vào con người thực thi công vụ. Từ đó, các đối tượng cố tình phủ nhận vai trò của công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ; hạ thấp ý nghĩa của việc xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu vận

hành chính quyền địa phương hai cấp. Bản chất của luận điệu này là phủ nhận nhân tố con người là yếu tố giữ vai trò quyết định trong mọi hoạt động lãnh đạo, quản lý và tổ chức thực hiện chính sách công.

Thứ hai, xuyên tạc công tác cán bộ, quy kết việc sắp xếp nhân sự là “thanh lọc phe phái”.

Lợi dụng việc điều động, luân chuyển, bố trí và sắp xếp cán bộ trong quá trình tổ chức lại bộ máy, các thế lực thù địch thường đưa ra các thông tin sai lệch, suy diễn hoặc quy chụp rằng công tác cán bộ bị chi phối bởi lợi ích nhóm, phục vụ mục đích cá nhân hoặc đấu đá nội bộ. Các đối tượng chống phá thường khai thác một số trường hợp cá biệt, thông tin chưa được kiểm chứng hoặc những khó khăn phát sinh trong giai đoạn đầu triển khai để tạo ra nhận thức sai lệch về công tác cán bộ. Đây là thủ đoạn nguy hiểm vì công tác cán bộ luôn là lĩnh vực nhạy cảm, tác động trực tiếp đến tâm tư, tình cảm và quyền lợi của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Thứ ba, kích động tâm lý bất mãn, cục bộ địa phương và biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Một số đối tượng tập trung khai thác tâm lý lo lắng của cán bộ trước những thay đổi về vị trí việc làm, môi trường công tác hoặc chế độ, chính sách để kích động tâm lý bất mãn, so bì quyền lợi. Trên các nền tảng mạng xã hội, nhiều thông tin mang tính suy diễn, cắt ghép hoặc bình luận cực đoan được lan truyền nhằm khoét sâu những khác biệt về lợi ích, chức vụ hoặc địa bàn công tác. Nguy hiểm hơn, các đối tượng còn cổ xúy tư tưởng cục bộ địa phương, tạo tâm lý đối lập giữa các địa phương hoặc giữa các nhóm cán bộ khác nhau, từ đó làm suy giảm sự đoàn kết, thống nhất trong hệ thống chính trị. Đây là một trong những phương thức thúc đẩy các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

3. Luận cứ đấu tranh phản bác các luận điệu sai trái, xuyên tạc về xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu của chính quyền địa phương hai cấp

Một là, việc tổ chức chính quyền địa phương hai cấp là yêu cầu khách quan của quá trình đổi mới quản trị quốc gia.

Việc tổ chức chính quyền địa phương hai cấp và xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu của mô hình mới được đặt trên nền tảng chính trị, pháp lý vững chắc², tạo cơ sở pháp lý cho việc tiếp tục đổi mới tổ chức bộ máy nhà nước theo hướng tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực.

Các luận điệu cho rằng tổ chức chính quyền địa phương hai cấp chỉ nhằm cắt giảm biên chế hoặc thu hẹp bộ máy hành chính là cách nhìn phiến diện, không phản ánh đúng bản chất của chủ trương cải cách. Trên thực tế, việc đổi mới tổ chức chính quyền địa phương xuất phát từ yêu cầu xây dựng nền hành chính hiện đại, tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; khắc phục tình trạng chòng

chéo chức năng, nhiệm vụ, trung gian hành chính không cần thiết; đồng thời tăng cường phân cấp, phân quyền và nâng cao trách nhiệm của chính quyền địa phương. Đây là chủ trương được đặt trong tổng thể quá trình đổi mới hệ thống chính trị theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và được thể chế hóa bằng các quy định pháp luật hiện hành. Kinh nghiệm cải cách hành chính ở nhiều quốc gia cũng cho thấy việc tinh gọn bộ máy không nhằm giảm vai trò của Nhà nước, mà hướng tới nâng cao chất lượng quản trị và hiệu quả phục vụ người dân. Do đó, việc đồng nhất đổi mới tổ chức bộ máy với suy giảm năng lực quản lý nhà nước là nhận thức sai lệch, thiếu căn cứ khoa học và thực tiễn.

Hai là, công tác cán bộ được thực hiện trên cơ sở nguyên tắc, quy trình và cơ chế kiểm soát quyền lực chặt chẽ, không phải là “thanh lọc phe phái” như các luận điệu xuyên tạc.

Các thế lực thù địch thường lợi dụng những thay đổi về nhân sự trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy để quy kết công tác cán bộ là biểu hiện của đấu đá nội bộ hoặc phục vụ lợi ích nhóm. Tuy nhiên, đây là cách suy diễn chủ quan, cố tình phủ nhận các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng.

Công tác cán bộ ở nước ta được thực hiện theo nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy trình và đúng thẩm quyền. Những năm gần đây, Đảng đã ban hành nhiều quy định nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, tiêu biểu là Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Việc điều động, luân chuyển, bố trí và sử dụng cán bộ trong quá trình vận hành chính quyền địa phương hai cấp nhằm lựa chọn đúng người, đúng việc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới, chứ không phải là sự loại bỏ hay phân biệt đối xử như các luận điệu xuyên tạc đã cố tình quy chụp.

Ba là, xây dựng đội ngũ cán bộ là yêu cầu tất yếu để bảo đảm hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương hai cấp.

Một số quan điểm sai trái cho rằng trong bối cảnh chuyển đổi số và ứng dụng trí tuệ nhân tạo, vai trò của đội ngũ cán bộ sẽ giảm dần, từ đó chúng phủ nhận ý nghĩa của việc đầu tư xây dựng và phát triển nguồn nhân lực khu vực công. Trên thực tế, công nghệ chỉ là công cụ hỗ trợ hoạt động quản lý nhà nước. Khoa học, công nghệ có phát triển đến đâu cũng không thể thay thế vai trò lãnh đạo, quản lý, tổ chức thực hiện chính sách, trách nhiệm giải trình và đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ. Chất lượng thể chế, hiệu quả quản trị và chất lượng phục vụ nhân dân cuối cùng vẫn được quyết định bởi con người tổ chức thực hiện. Vì vậy, việc xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, năng lực chuyên môn cao và tư duy đổi mới là yêu cầu khách quan của quá trình đổi mới quản trị quốc gia, không phải là lựa chọn mang tính chủ quan hay hình thức.

Bốn là, những khó khăn ban đầu trong quá trình vận hành chính quyền địa phương hai cấp không làm thay đổi tính đúng đắn của chủ trương.

Lịch sử phát triển của các quốc gia cho thấy, mọi cuộc cải cách lớn đều phải trải qua giai đoạn điều chỉnh và hoàn thiện. Trong quá trình triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp, việc xuất hiện những khó khăn ban đầu về tổ chức bộ máy, phân công nhiệm vụ, điều kiện cơ sở vật chất hoặc nguồn nhân lực là điều khó tránh khỏi. Tuy nhiên, các thế lực thù địch lại cố tình thổi phồng các khó khăn cục bộ, tuyệt đối hóa những hạn chế nhất thời để phủ nhận toàn bộ chủ trương đổi mới của Đảng. Đây là phương thức đánh tráo bản chất vấn đề, lấy hiện tượng thay cho bản chất và lấy cái riêng lẻ để phủ nhận cái tổng thể. Đánh giá một chủ trương lớn phải dựa trên mục tiêu chiến lược, kết quả thực tiễn lâu dài và lợi ích tổng thể của quốc gia, dân tộc, chứ không thể chỉ dựa vào những khó khăn mang tính giai đoạn.

Năm là, xuyên tạc công tác cán bộ thực chất là chống phá công cuộc đổi mới, gây mất ổn định chính trị - xã hội.

Mục đích của các luận điệu xuyên tạc về xây dựng đội ngũ cán bộ và tổ chức chính quyền địa phương hai cấp không chỉ nhằm phủ nhận một chủ trương cụ thể, mà hướng tới phủ nhận vai trò lãnh đạo của Đảng, làm suy giảm niềm tin xã hội và cản trở quá trình phát triển đất nước. Thông qua việc kích động tâm lý bất mãn, cổ xúy tư tưởng cục bộ địa phương, khoét sâu những khó khăn trong quá trình đổi mới và thúc đẩy các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, các thế lực thù địch tìm cách tạo ra sự hoài nghi đối với hệ thống chính trị và chia rẽ mối quan hệ gắn bó giữa Đảng, Nhà nước với Nhân dân. Do đó, đấu tranh phản bác các luận điệu sai trái, xuyên tạc về công tác cán bộ không chỉ là bảo vệ một chủ trương về tổ chức bộ máy, mà còn là bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, bảo vệ công cuộc đổi mới, bảo vệ lợi ích quốc gia - dân tộc và giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong tình hình mới.

4. Một số giải pháp nâng cao hiệu quả đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ, đáp ứng yêu cầu của chính quyền địa phương hai cấp

Tiếp tục hoàn thiện nhận thức lý luận và nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ trong kỷ nguyên phát triển mới.

Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, tư duy đổi mới, năng lực quản trị hiện đại và khát vọng cống hiến vì sự phát triển đất nước là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng. Đại hội XIV của Đảng xác định yêu cầu “xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp thật sự có đức, có tài, không ngừng tự đổi mới, ngang tầm nhiệm vụ”³. Đây vừa là yêu cầu khách quan của quá trình đổi mới quản trị quốc gia, vừa là giải pháp quan trọng để phòng ngừa và đấu tranh với các quan điểm sai trái, thù địch.

Tiếp tục quán triệt và triển khai nhất quán chủ trương “tập trung phát triển toàn diện và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của nền hành chính quốc gia; cải cách mạnh mẽ chế độ công vụ, công chức; hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, tiêu chuẩn nghiệp vụ, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao bằng sản phẩm cụ thể và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp”⁴.

Bên cạnh đó, cần tiếp tục đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; tăng cường nghiên cứu, quán triệt các nghị quyết, kết luận của Đảng về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, đổi mới quản trị quốc gia và tổ chức chính quyền địa phương hai cấp. Chú trọng bồi dưỡng năng lực nhận diện âm mưu, thủ đoạn chống phá của các thế lực thù địch; nâng cao sức đề kháng tư tưởng, ý thức trách nhiệm và bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ ở cơ sở.

Xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu quản trị quốc gia hiện đại và vận hành hiệu quả chính quyền địa phương hai cấp.

Đội ngũ cán bộ, công chức giữ vai trò trung tâm trong tổ chức thi hành pháp luật, phục vụ nhân dân, trực tiếp quyết định đến hiệu lực, hiệu quả quản trị địa phương. Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”⁵, muốn công việc thành công trước hết phải có cán bộ tốt. Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII xác định cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, coi việc xây dựng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là cấp cơ sở là “đầu tư cho phát triển bền vững” và phải được tiến hành thường xuyên, khoa học và chặt chẽ”⁶.

Do đó để thực hiện thành công mô hình chính quyền địa phương hai cấp, cần tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW và các định hướng của Đại hội XIV của Đảng. Công tác cán bộ cần được thực hiện theo hướng công khai, minh bạch, khách quan, lấy hiệu quả thực thi nhiệm vụ và sự hài lòng của người dân làm thước đo quan trọng. Vì vậy, phải đổi mới căn bản phương thức đánh giá cán bộ theo hướng lấy kết quả, sản phẩm cụ thể làm thước đo, chuyển từ đánh giá định tính, nặng về cảm tính sang đánh giá định lượng, dựa trên hiệu quả thực thi nhiệm vụ gắn với chức trách, vị trí việc làm và sản phẩm đầu ra cụ thể. Bên cạnh đó, chú trọng phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ có tư duy đổi mới, năng lực lãnh đạo, quản trị, chuyển đổi số và khả năng thích ứng với môi trường làm việc mới.

Bên cạnh đó, tiếp tục hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; thực hiện nghiêm các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, chạy chức, chạy quyền; xây dựng đội ngũ cán bộ thực sự là hạt nhân bảo đảm cho bộ máy hoạt động tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả theo định hướng phát triển đất nước trong giai đoạn mới, “đồng thời tăng cường giám sát của tổ chức đảng và nhân dân, nhằm bảo đảm việc “vào - ra”, “lên - xuống” diễn ra công bằng, khách quan, tránh bị lợi dụng hoặc hình thức”⁷.

Chủ động đấu tranh trên không gian mạng, nâng cao hiệu quả truyền thông chính sách và định hướng dư luận xã hội.

Trong bối cảnh chuyển đổi số toàn diện và sự phát triển mạnh mẽ của các nền tảng truyền thông số, không gian mạng trở thành địa bàn trọng điểm của hoạt động tuyên truyền chống phá. Vì vậy, cần triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trên môi trường số. Các cơ quan chức năng cần chủ động theo dõi, phát hiện sớm và kịp thời đấu tranh với các thông tin sai lệch, xuyên tạc công tác cán bộ, tổ chức bộ máy và mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Đồng thời, đẩy mạnh truyền thông chính sách theo hướng công khai, minh bạch, kịp thời, dễ tiếp cận và dễ lan tỏa. Phát huy vai trò của báo chí, đội ngũ giảng viên lý luận chính trị, chuyên gia, nhà khoa học, báo cáo viên và lực lượng nòng cốt trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Bên cạnh việc đấu tranh phản bác các thông tin sai trái, cần tăng cường lan tỏa những kết quả tích cực của công cuộc đổi mới, những mô hình hay, cách làm hiệu quả và những tấm gương cán bộ tận tụy, trách nhiệm để củng cố niềm tin xã hội và tạo đồng thuận trong nhân dân.

Nâng cao hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương hai cấp, lấy thực tiễn làm cơ sở thuyết phục nhất để phản bác các luận điệu xuyên tạc.

Thực tiễn luôn là tiêu chuẩn kiểm nghiệm chân lý. Do đó, hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương hai cấp và chất lượng đội ngũ cán bộ chính là minh chứng rõ ràng, có sức thuyết phục nhất đối với mọi luận điệu xuyên tạc. Cần tiếp tục hoàn thiện thể chế phát triển, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực; phát triển chính quyền số, nền hành chính số và hệ thống dịch vụ công hiện đại; nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Đồng thời, cần tăng cường đánh giá hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương trên cơ sở các tiêu chí khách quan về cải cách hành chính, chuyển đổi số, chất lượng quản trị và mức độ hài lòng của người dân. Bộ máy hoạt động hiệu quả hơn, thủ tục hành chính được giải quyết nhanh hơn, người dân được phục vụ tốt hơn và niềm tin xã hội tiếp tục được củng cố chính là luận cứ sắc bén nhất để bác bỏ mọi thông tin xuyên tạc, chống phá đối với chủ trương xây dựng đội ngũ cán bộ và đổi mới quản trị quốc gia ở Việt Nam hiện nay. Đặc biệt, cần xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức công vụ trong sáng, trình độ chuyên môn cao, tư duy đổi mới và khả năng thích ứng với những yêu cầu mới của quản trị quốc gia hiện đại. Đây chính là nhân tố quyết định bảo đảm sự thành công của mô hình chính quyền địa phương hai cấp cũng như quá trình đổi mới quản trị quốc gia ở Việt Nam.

* *

*

Đổi mới tổ chức và hoạt động của chính quyền địa phương là một trong những nội dung trọng tâm trong tiến trình cải cách bộ máy nhà nước ở Việt Nam. Theo đó, xây dựng mô hình chính quyền địa phương hai cấp đã góp phần tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng phục vụ nhân dân. Trong quá trình này, xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu chính quyền địa phương hai cấp là yêu cầu khách quan, đáp ứng yêu cầu quá trình đổi mới quản trị quốc gia, phù hợp với yêu cầu xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam và xu thế phát triển của đất nước trong kỷ nguyên mới.

Thực tiễn cho thấy, các thế lực thù địch, phản động và phản tử cơ hội chính trị tìm cách lợi dụng những vấn đề liên quan đến công tác cán bộ để xuyên tạc, chống phá. Mặc dù có nhiều hình thức biểu hiện khác nhau, nhưng bản chất của các hoạt động xuyên tạc này không chỉ nhằm phủ nhận một chủ trương cụ thể, mà sâu xa hơn là làm suy giảm niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa; kích động tâm lý hoài nghi, bất mãn; thúc đẩy các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; từ đó cản trở công cuộc đổi mới và phát triển đất nước. Do đó, cần tích cực nhận diện, chủ động đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch liên quan đến công tác cán bộ trong vận hành chính quyền địa phương hai cấp gắn với đổi mới quản trị quốc gia ở Việt Nam, góp phần “bảo vệ Đảng, bảo vệ Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam, bảo vệ công cuộc đổi mới, bảo vệ lợi ích quốc gia - dân tộc và môi trường hòa bình, ổn định để phát triển đất nước”⁸.

1. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2026, t. I, tr. 147.

2. Hiến pháp năm 2013 (được sửa đổi, bổ sung theo Nghị quyết số 203/2025/QH15 của Quốc hội), Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025...

3. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, Sđd*, t. II, tr. 385.

4. Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

5. Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, t. 5, tr. 253.

6. Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

7. TS. Đới Văn Tạng: Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp theo tinh thần Đại hội XIV của Đảng, Tạp chí Lý luận chính trị điện tử, ngày 20/4/2026, <https://lyluanchinhtri.vn/xay-dung-doi-ngu-can-bo-cac-cap-theo-tinh-than-dai-hoi-xiv-cua-dang-13564.html>.

8. Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới.