

Quán triệt và triển khai Văn kiện Đại hội XIV của Đảng về tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm”

06/07/2026 10:00

ThS KHUẤT HỒNG THUẬN
Trường Chính trị tỉnh Phú Thọ

DOI: <https://doi.org/10.70786/PTOJ.2026.3637>

Tóm tắt: Đại hội XIV của Đảng xác lập tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” như một điểm phát triển mới trong phương thức lãnh đạo và hoạch định phát triển đất nước. Đây không chỉ là yêu cầu kế hoạch hóa theo nhiệm kỳ mà là một phương pháp luận chiến lược, kết nối chặt chẽ mục tiêu trước mắt với mục tiêu lâu dài, kết hợp phát triển nhanh với phát triển bền vững. Tư duy này thể hiện tầm nhìn, bản lĩnh và năng lực lãnh đạo của Đảng trong bối cảnh đất nước bước vào giai đoạn phát triển mới.

Grasping and implementing the Documents of the 14th National Party Congress on the strategic thinking of “5 years with a 20-year vision”

Abstract: The 14th National Party Congress established the strategic thinking of “5 years with a 20-year vision” as a new development point in the Party’s leadership and national development planning. This is not merely a requirement of term-based planning but a strategic methodology, closely linking immediate goals with long-term objectives, combining rapid development with sustainable development. This thinking reflects the vision, mettle, and leadership capacity of the Party as the country enters a new stage of development.

1. Mở đầu

Trong suốt tiến trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Đảng Cộng sản Việt Nam đặc biệt coi trọng xây dựng tư duy chiến lược và tầm nhìn dài hạn trong hoạch định đường lối phát triển đất nước. Thực tiễn 40 năm đổi mới cho thấy, những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử mà đất nước đạt được luôn gắn liền với việc xác lập đúng đắn mục tiêu chiến lược, đồng thời cụ thể hóa bằng những bước đi phù hợp qua từng giai đoạn.

Đại hội XIV của Đảng diễn ra trong thời điểm có ý nghĩa lịch sử, khi đất nước bước vào giai đoạn quyết định để hiện thực hóa mục tiêu đến năm 2030 và tầm nhìn phát triển đến năm 2045. Trong bối cảnh đó, tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” được nhấn mạnh như một yêu cầu xuyên suốt trong quán triệt và triển khai Văn kiện Đại hội XIV, thể hiện rõ quan điểm kết hợp chặt chẽ giữa mục tiêu nhiệm kỳ với mục tiêu chiến lược dài hạn, giữa yêu cầu phát triển trước mắt với bảo đảm phát triển bền vững lâu dài của đất nước.

2. Nội dung

2.1. Cơ sở lý luận và thực tiễn của tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm”

Tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” được hình thành trên nền tảng lý luận thống nhất của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và sự phát triển sáng tạo của Đảng Cộng sản Việt Nam; đồng thời được kiểm nghiệm, củng cố và làm sâu sắc qua thực tiễn 40 năm đổi mới đất nước.

* Về cơ sở lý luận

Một là, quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin về mối quan hệ giữa trước mắt và lâu dài

Lý luận của chủ nghĩa Mác - Lênin về mối quan hệ giữa mục tiêu trước mắt và mục tiêu lâu dài là một nguyên tắc phương pháp luận cơ bản của hoạt động cách mạng. C.Mác và Ph.Ăngghen khẳng định, phong trào cách mạng chỉ có thể phát triển bền vững khi các mục tiêu cụ thể theo từng giai đoạn được đặt trong khuôn khổ của mục tiêu chiến lược lâu dài. V.I.Lênin đặc biệt nhấn mạnh vai trò của kế hoạch hóa và tầm nhìn chiến lược trong xây dựng xã hội mới, coi đó là điều kiện không thể thiếu để khắc phục tính tự phát, manh mún.

Về bản chất, tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” chính là sự vận dụng sáng tạo nguyên lý đó vào điều kiện cụ thể của Việt Nam hiện nay. Đây là tư duy đặt các mục tiêu phát triển ngắn hạn trong chính thể thống nhất của chiến lược phát triển dài hạn, bảo đảm mỗi bước đi trước mắt đều góp phần hiện thực hóa mục tiêu lâu dài trong tương lai.

Hai là, tư tưởng Hồ Chí Minh về tầm nhìn chiến lược và kế hoạch lâu dài

Tư tưởng Hồ Chí Minh thể hiện rõ tầm nhìn xa, trông rộng, kết hợp hài hòa giữa yêu cầu trước mắt và lợi ích lâu dài của dân tộc. Người nhiều lần nhấn mạnh, làm việc gì cũng phải “tính cho kỹ”, “trông xa, nghĩ rộng”, không vì lợi ích trước mắt mà hy sinh lợi ích lâu dài. Trong lãnh đạo cách mạng, Hồ Chí Minh luôn đặt các nhiệm vụ cụ thể trong chiến lược tổng thể của cách mạng Việt Nam, từ trong đấu tranh giành độc lập dân tộc đến xây dựng chủ nghĩa xã hội.

Tinh thần đó được thể hiện trong chỉ đạo của Người về xây dựng các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ngay từ những năm đầu của Nhà nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa. Việc kết hợp giữa kế hoạch ngắn hạn với định hướng dài hạn đã trở thành một đặc trưng trong phong cách lãnh đạo Hồ Chí Minh, là tiền đề tư tưởng quan trọng cho sự hình thành tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” của Đảng ta hiện nay.

Ba là, sự phát triển tư duy chiến lược của Đảng qua các kỳ đại hội

Qua các kỳ đại hội, tư duy chiến lược của Đảng về phát triển đất nước không ngừng được bổ sung, hoàn thiện. Từ Đại hội VI của Đảng mở ra công cuộc đổi mới, đến các đại hội tiếp theo, Đảng ngày càng coi trọng việc xây dựng chiến lược dài hạn gắn với các kế hoạch trung hạn, ngắn hạn. Các chiến lược phát triển 10 năm và kế hoạch phát triển 5 năm đã trở thành công cụ quan trọng trong lãnh đạo phát triển kinh tế - xã hội. Mặc dù vậy, trong thực tiễn vẫn còn tình trạng tư duy nhiệm kỳ, thiếu sự gắn kết giữa mục tiêu trước mắt và mục tiêu lâu dài. Việc Đại hội XIV nhấn mạnh tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” thể hiện bước phát triển mới, rõ nét hơn trong yêu cầu khắc phục hạn chế này, đưa tư duy chiến lược của Đảng lên tầm cao mới, phù hợp với yêu cầu phát triển đất nước trong bối cảnh mới.

** Về cơ sở thực tiễn*

Thực tiễn 40 năm đổi mới cho thấy, những chủ trương, quyết sách mang lại hiệu quả bền vững đều được xây dựng trên cơ sở tầm nhìn dài hạn. Ngược lại, những hạn chế, bất cập, thậm chí để lại hệ lụy kéo dài trong một số lĩnh vực chủ yếu bắt nguồn từ tư duy ngắn hạn, thiếu tính chiến lược, chạy theo thành tích trước mắt. Đó là cái giá phải trả khi thiếu tầm nhìn dài hạn trong hoạch định và thực thi chính sách. Bài học thực tiễn này đặt ra yêu cầu cấp thiết phải đổi mới mạnh mẽ tư duy lãnh đạo, trong đó có tư duy về kế hoạch hóa phát triển.

Giai đoạn 2026 - 2030 được xác định là giai đoạn bản lề, có ý nghĩa quyết định đối với việc hiện thực hóa mục tiêu đưa Việt Nam trở thành nước đang phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao, tiến tới trở thành nước phát triển theo định hướng xã hội chủ nghĩa. Những quyết sách trong giai đoạn này định hình quỹ đạo phát triển của đất nước trong nhiều thập niên tiếp theo. Trong bối cảnh đó, yêu cầu gắn kết chặt chẽ giữa kế hoạch 5 năm với tầm nhìn 20 năm trở nên đặc biệt cấp thiết, như Tổng Bí thư Tô Lâm đã chỉ rõ: “Những quyết sách đúng đắn và đột phá hôm nay không chỉ đem lại kết quả tức thì cho giai đoạn 2026 - 2030, mà còn tạo đà cho bước phát triển nhảy vọt trong những thập niên tới”⁽¹⁾.

2.2. Nội hàm tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm”

Tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” được Đại hội XIV xác lập không chỉ như một yêu cầu mang tính kỹ thuật trong kế hoạch hóa phát triển, mà trước hết và chủ yếu là cách tiếp cận mang tính phương pháp luận mới trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện đường lối phát triển đất nước. Đây là sự chuyển hóa quan trọng từ tư duy quản lý theo nhiệm kỳ sang tư duy lãnh đạo chiến lược dài hạn, đặt mỗi nhiệm kỳ 5 năm trong chính thể thống nhất, liên tục và kế thừa của chiến lược phát triển quốc gia. Theo đó, nhiệm kỳ 5 năm là giai đoạn tích lũy, tạo nền và chuẩn bị điều kiện cho các bước phát triển cao hơn trong tương lai. Thành công của nhiệm kỳ không chỉ được đo bằng việc hoàn thành các chỉ tiêu trước mắt, mà còn được đánh giá bằng mức độ đóng góp của các chủ trương, quyết sách, kết quả đạt được đối với việc hình thành nền tảng phát triển lâu dài của đất nước.

Tổng Bí thư Tô Lâm nhấn mạnh yêu cầu phải quán triệt sâu sắc tư duy “5

năm với tầm nhìn 20 năm” trong toàn bộ quá trình lãnh đạo, điều hành, từ xây dựng chủ trương, ban hành chính sách đến tổ chức thực hiện. Những quyết sách đúng đắn và mang tính đột phá không chỉ nhằm giải quyết những yêu cầu cấp bách trước mắt, mà còn phải mở ra không gian phát triển mới, tạo dư địa và động lực cho sự phát triển nhanh, bền vững của đất nước trong nhiều thập niên tới.

Kết hợp chặt chẽ giữa mục tiêu nhiệm kỳ và mục tiêu chiến lược

Nội dung cốt lõi của tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” là yêu cầu kết hợp chặt chẽ, biện chứng giữa mục tiêu của nhiệm kỳ Đại hội XIV với các mục tiêu chiến lược phát triển đất nước đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045. Đại hội khẳng định, nhiệm kỳ 5 năm không phải là một đơn vị phát triển biệt lập, mà là một mắt xích hữu cơ trong tiến trình phát triển liên tục, thống nhất và có tính kế thừa của cách mạng Việt Nam. Theo đó, mọi mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của nhiệm kỳ đều phải được đặt trong mối liên hệ hữu cơ với tầm nhìn phát triển dài hạn của đất nước. Mỗi kết quả đạt được trong giai đoạn 2026 - 2030 phải góp phần củng cố các nền tảng cấu trúc về thể chế, nguồn lực, năng lực quản trị và sức cạnh tranh quốc gia cho các giai đoạn phát triển tiếp theo. Đây là bước phát triển mới trong tư duy lãnh đạo và quản trị phát triển của Đảng. Trong cách tiếp cận này, kế hoạch 5 năm được xác định là công cụ trung tâm để cụ thể hóa và từng bước hiện thực hóa các mục tiêu chiến lược, bảo đảm sự liên tục, nhất quán và ổn định của đường lối phát triển.

Không đánh đổi lợi ích lâu dài lấy kết quả trước mắt

Tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” đồng thời khẳng định một nguyên tắc có tính nền tảng trong lãnh đạo phát triển: kiên quyết không đánh đổi lợi ích lâu dài của đất nước để lấy những kết quả ngắn hạn. Đây là biểu hiện tập trung của quan điểm phát triển có trách nhiệm, phản ánh sự trưởng thành về nhận thức lý luận và bản lĩnh chính trị của Đảng trong điều kiện mới.

Đại hội XIV nhấn mạnh yêu cầu phát triển nhanh phải gắn với phát triển bền vững; tăng trưởng kinh tế đi đôi với tiến bộ, công bằng xã hội và bảo vệ môi trường; phát triển không chỉ dựa trên khai thác tài nguyên và lao động giá rẻ, mà phải dựa vào tri thức, khoa học - công nghệ và đổi mới sáng tạo. Quan điểm này thể hiện sự vận dụng sáng tạo các nguyên lý của chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh về mối quan hệ giữa lợi ích trước mắt và lợi ích lâu dài, giữa mục tiêu bộ phận và mục tiêu toàn diện.

Xây dựng nền tảng phát triển bền vững cho tầm nhìn dài hạn

Đại hội XIV của Đảng xác định nhiệm vụ trọng tâm của nhiệm kỳ 2026 - 2030 là tập trung xây dựng các nền tảng căn bản, có tính quyết định đối với năng lực phát triển dài hạn của đất nước. Đây là vấn đề có ý nghĩa chiến lược, chi phối triển vọng phát triển và vị thế của Việt Nam trong nhiều thập niên tới.

Theo đó, nhiệm kỳ tới cần ưu tiên hoàn thiện đồng bộ thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; thúc đẩy khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; xây dựng hệ thống kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; củng cố vững chắc quốc phòng, an ninh và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại. Cách tiếp cận này thể hiện rõ quan điểm phát triển dựa trên nội lực, coi trọng chất lượng, hiệu quả và tính bền vững.

Tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” là bước phát triển quan trọng trong tư duy lý luận và phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, tạo cơ sở vững chắc để bảo đảm sự phát triển liên tục, ổn định và bền vững của đất nước, qua đó hiện thực hóa mục tiêu xây dựng nước Việt Nam phát triển, hùng cường.

2.3. Ý nghĩa phương pháp luận và giá trị thực tiễn

Tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” mang ý nghĩa phương pháp luận sâu sắc đối với việc đổi mới tư duy lãnh đạo, cầm quyền và quản trị phát triển quốc gia trong giai đoạn mới, phản ánh bước trưởng thành trong năng lực tư duy chiến lược trước những biến động nhanh chóng, phức tạp và khó dự báo của bối cảnh quốc tế và trong nước.

Thứ nhất, làm rõ và hoàn thiện phương pháp tiếp cận biện chứng giữa trước mắt và lâu dài trong lãnh đạo phát triển

Tư duy góp phần cụ thể hóa sâu sắc nguyên lý biện chứng về mối quan hệ giữa mục tiêu trước mắt và mục tiêu lâu dài trong hoạt động lãnh đạo cách mạng. Nếu như trước đây, kế hoạch 5 năm chủ yếu được nhìn nhận như một chu kỳ quản lý phát triển mang tính hành chính - kỹ thuật, thì nay được đặt trong chính thể thống nhất của chiến lược phát triển dài hạn, trở thành “khâu trung gian chiến lược” kết nối tầm nhìn quốc gia với hành động cụ thể.

Điều này tạo sự chuyển biến căn bản từ tư duy quản lý theo giai đoạn sang tư duy quản trị phát triển liên tục và tích lũy. Mỗi quyết sách trong nhiệm kỳ phải đóng góp vào việc hình thành năng lực phát triển dài hạn của quốc gia. Nhờ đó, quá trình phát triển được định hướng theo lôgic kế thừa, tích lũy và nâng cấp liên tục, tránh tình trạng đứt gãy chính sách hoặc thay đổi định hướng phát triển theo chu kỳ nhiệm kỳ.

Thứ hai, thống nhất biện chứng giữa ổn định và phát triển trong quản trị quốc gia hiện đại

Một giá trị phương pháp luận quan trọng khác của tư duy này là làm rõ mối quan hệ giữa ổn định và phát triển, hai yếu tố thường xuyên tồn tại trong trạng thái “căng thẳng động” trong quản trị quốc gia. Tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” khẳng định rằng ổn định không phải là trạng thái tĩnh, mà là nền tảng động để tạo điều kiện cho đổi mới và phát triển; ngược lại, phát triển chỉ thực sự bền vững khi được đặt trên nền tảng ổn định lâu dài về thể chế, xã hội và định hướng

chiến lược.

Trong bối cảnh cạnh tranh chiến lược toàn cầu ngày càng gay gắt, chuyển đổi công nghệ diễn ra nhanh chóng và các rủi ro phi truyền thống gia tăng, việc duy trì cân bằng giữa đổi mới mạnh mẽ và ổn định vĩ mô trở thành yêu cầu mang tính sống còn. Tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” cung cấp khuôn khổ phương pháp luận giúp giải quyết hài hòa mối quan hệ này, cho phép đất nước vừa chủ động thích ứng với biến động, vừa giữ vững định hướng phát triển lâu dài.

Thứ ba, nâng tầm phương thức lãnh đạo từ quản lý nhiệm kỳ sang quản trị chiến lược quốc gia

Về bản chất, tư duy đánh dấu bước chuyển quan trọng trong phương thức lãnh đạo của Đảng từ cách tiếp cận quản lý nhiệm kỳ sang mô hình lãnh đạo dựa trên quản trị chiến lược quốc gia. Khi nhiệm kỳ 5 năm được đặt trong tầm nhìn 20 năm, trách nhiệm lãnh đạo không còn giới hạn trong kết quả ngắn hạn mà mở rộng sang những tác động dài hạn của các quyết sách đối với tương lai đất nước.

Điều đó thúc đẩy sự thay đổi căn bản trong cách thức hoạch định chính sách, đánh giá hiệu quả quản lý và phân bổ nguồn lực phát triển. Thành công của một nhiệm kỳ không chỉ được đo bằng tốc độ tăng trưởng hay kết quả trước mắt, mà còn bằng mức độ tạo dựng nền tảng thể chế, nguồn nhân lực, khoa học - công nghệ và năng lực cạnh tranh quốc gia cho các giai đoạn tiếp theo. Đây là biểu hiện của tư duy lãnh đạo mang tính trách nhiệm lịch sử và trách nhiệm liên thế hệ.

Thứ tư, định hướng trực tiếp việc cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Văn kiện Đại hội XIV trong thực tiễn

Về giá trị thực tiễn, tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” tạo cơ sở định hướng quan trọng cho toàn bộ quá trình cụ thể hóa Văn kiện Đại hội XIV ở các cấp, các ngành và địa phương. Tư duy này yêu cầu việc xây dựng chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển phải bảo đảm tính liên thông, kế thừa và đồng bộ giữa các cấp độ thời gian, giữa trung ương và địa phương, giữa mục tiêu ngành và mục tiêu quốc gia.

Nhờ đó, chất lượng hoạch định chính sách được nâng cao theo hướng dài hạn, hạn chế tình trạng manh mún, cục bộ hoặc chạy theo mục tiêu tăng trưởng ngắn hạn. Việc phân bổ và sử dụng nguồn lực phát triển, từ tài chính công, đất đai, tài nguyên đến nguồn nhân lực được đặt trong tầm nhìn dài hạn, góp phần nâng cao hiệu quả đầu tư xã hội và giảm thiểu các chi phí điều chỉnh trong tương lai. Đồng thời, tư duy này tạo cơ sở để đổi mới công tác đánh giá, kiểm tra, giám sát trong hệ thống chính trị, chuyển trọng tâm từ đánh giá kết quả tức thời sang đánh giá tác động phát triển bền vững, qua đó bảo đảm lợi ích lâu dài của quốc gia, dân tộc.

Thứ năm, củng cố nền tảng tư duy phát triển bền vững và khát vọng phát

triển quốc gia

Tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” góp phần hình thành văn hóa phát triển dựa trên tầm nhìn dài hạn trong toàn hệ thống chính trị và xã hội. Khi các quyết sách phát triển được đặt trong khung thời gian dài hơn, tư duy phát triển sẽ chuyển từ logic tăng trưởng ngắn hạn sang logic kiến tạo tương lai, coi trọng chất lượng, hiệu quả và tính bền vững. Sự thay đổi này tạo điều kiện để khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hùng cường đến giữa thế kỷ XXI được chuyển hóa thành các bước đi cụ thể, có lộ trình, có tích lũy và có khả năng hiện thực hóa. Như vậy, tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” không chỉ là một định hướng điều hành phát triển, mà là bước phát triển mới về phương pháp luận lãnh đạo và quản trị quốc gia của Đảng trong thời kỳ mới. Quán triệt và vận dụng hiệu quả tư duy này sẽ góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, bảo đảm sự phát triển liên tục, ổn định và bền vững đất nước.

2.4. Yêu cầu đặt ra trong quán triệt và triển khai tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm”

Một là, thống nhất sâu sắc về nhận thức, khắc phục tư duy nhiệm kỳ

Yêu cầu trước hết là phải tạo sự thống nhất cao về nhận thức trong toàn Đảng đối với nội hàm, ý nghĩa và giá trị phương pháp luận của tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm”. Đây không phải là cách diễn đạt mới của kế hoạch hóa phát triển, mà là sự chuyển biến căn bản trong tư duy lãnh đạo và quản trị phát triển quốc gia. Kiên quyết khắc phục các biểu hiện của tư duy nhiệm kỳ, tư duy cục bộ, ngắn hạn; tránh tình trạng xây dựng và triển khai chủ trương, chính sách chủ yếu nhằm đạt kết quả trước mắt, thiếu tính liên thông và tích lũy cho phát triển dài hạn. Mỗi cấp ủy, tổ chức đảng phải nhận thức rõ rằng, kết quả lãnh đạo của nhiệm kỳ còn được đánh giá bằng mức độ đóng góp vào việc tạo lập nền tảng cho các giai đoạn phát triển tiếp theo.

Hai là, quán triệt tư duy chiến lược với nâng cao chất lượng hoạch định và thực thi chính sách

Quán triệt tư duy “5 năm với tầm nhìn 20 năm” đòi hỏi phải đổi mới mạnh mẽ cách thức xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển. Mỗi quyết sách lớn cần được xem xét trong mối liên hệ tổng thể giữa mục tiêu nhiệm kỳ và mục tiêu chiến lược dài hạn, giữa lợi ích trước mắt và lợi ích lâu dài của đất nước.

Điều này đặt ra yêu cầu nâng cao năng lực dự báo, phân tích và đánh giá tác động chính sách, bảo đảm các quyết định phát triển có cơ sở khoa học vững chắc, hạn chế tối đa rủi ro và hệ lụy dài hạn. Đồng thời, tăng cường tính kỷ luật, kỷ cương trong tổ chức thực hiện, khắc phục tình trạng chủ trương đúng nhưng triển khai không đến nơi, đến chốn, làm giảm hiệu quả của tư duy chiến lược đã được xác lập.

Ba là, đề cao trách nhiệm chính trị và vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên

Triển khai hiệu quả tư duy “*5 năm với tầm nhìn 20 năm*” phụ thuộc trực tiếp vào chất lượng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Do đó, phải đề cao trách nhiệm chính trị, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện né tránh trách nhiệm, tư duy an toàn, ngại đổi mới.

Việc đánh giá cán bộ cần gắn với kết quả thực hiện các mục tiêu chiến lược, năng lực tổ chức thực hiện và khả năng tạo ra giá trị phát triển bền vững trong dài hạn, thay vì chỉ dựa vào những chỉ tiêu ngắn hạn của nhiệm kỳ. Đây cũng là yêu cầu quan trọng để cụ thể hóa quan điểm của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Bốn là, bảo đảm sự thống nhất giữa lãnh đạo của Đảng và sự đồng thuận xã hội

Tư duy chiến lược chỉ phát huy hiệu quả khi được cụ thể hóa thành những chủ trương, chính sách hợp lòng dân, vì lợi ích lâu dài của nhân dân, được nhân dân đồng tình, ủng hộ và tham gia thực hiện. Do đó, cần chú trọng công tác tuyên truyền, thuyết phục, làm rõ cơ sở khoa học và thực tiễn của các quyết sách phát triển; kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai; bảo đảm sự hài hòa giữa mục tiêu phát triển kinh tế với tiến bộ, công bằng xã hội và bảo vệ môi trường. Đây là điều kiện quan trọng để tư duy “*5 năm với tầm nhìn 20 năm*” thực sự đi vào cuộc sống, trở thành động lực thúc đẩy phát triển bền vững đất nước.

3. Kết luận

Tư duy “*5 năm với tầm nhìn 20 năm*” là bước phát triển quan trọng trong tư duy lý luận và phương thức lãnh đạo của Đảng trong giai đoạn mới. Việc quán triệt và triển khai nhất quán tư duy này có ý nghĩa quyết định trong hiện thực hóa các mục tiêu chiến lược đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045, đưa đất nước phát triển nhanh, bền vững và vững bước trên con đường xây dựng chủ nghĩa xã hội.

Ngày nhận: 15-02-2026; Ngày bình duyệt: 08-3-2026; Ngày duyệt đăng: 24-3-2026.

Email tác giả: quhongshun1980@gmail.com

(1) Tô Lâm (25/01/2026): *Tiến lên! Toàn thắng ắt về ta!*
<https://tapchicongsan.org.vn>.